



คำสั่งสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา

ที่ ๑๐๓๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของส่วนงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของสำนักงานวิทยาเขตศรีราชาเกิดความเป็นมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมต่อบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๓๙ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์สถาพร เชื้อเพ็ง ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีวิทยาเขตศรีราชา และข้อ ๙ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง บุคลากรของสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา ระดับส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา | ประธาน |
| ๒. นางพัชรินทร์ สิทธิเวชเมธี | กรรมการ |
| ๓. นางสาวทิพวรรณ จันทพันธ์ | กรรมการ |
| ๔. นายเสรีจการ สวัสดิ์รัมย์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวกาญจนา แตนรักษ์ | กรรมการ |
| ๖. นายสิทธิศักดิ์ ผาใต้ | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

กำหนดให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ดังนี้

๑. กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน

๒. จัดกลุ่มคะแนนตามลำดับผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบระยะเวลาการประเมิน และเสนอผลการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การพัฒนาพนักงาน

(๒) การปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

/๓.การพัฒนาสมรรถนะ

- (๓) การพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน
- (๔) การเลื่อนค่าจ้าง การให้รางวัลประจำปี ค่าตอบแทนอื่นๆ การให้รางวัลใจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- (๕) การยุติสัญญาจ้าง

โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี หรือ ๒ รอบการประเมิน

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์สถาพร เชื้อเพ็ง)
รองอธิการบดีวิทยาเขตศรีราชา