



ประกาศสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักกลางงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่า ในระบบ KU Smart P เพิ่มเติม

ตามประกาศสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานวิทยาเขตศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2569 ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา จึงประกาศกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักกลางงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่า ในระบบ KU Smart P เพิ่มเติม ดังนี้

1) กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักกลางงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่า ในระบบ KU Smart P ดังนี้

1.1) ตัวชี้วัดบังคับ จำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดบังคับ	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย				
		ระดับ 5	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 1
ตัวชี้วัด 1 จำนวนงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ	5	5	4	3	2	1

ตัวชี้วัดบังคับ หมายความว่า ตัวชี้วัดที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องใช้เป็นตัวชี้วัดงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่าในระบบ KU Smart P

งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ หมายความว่า งานที่ได้รับมอบหมายให้เป็น คณะกรรมการ คณะทำงาน ระดับสำนักงานหรือระดับวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย หรือการได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรภายนอก หรือการได้รับใบประกาศนียบัตรจากการอบรมพัฒนาการเป็นวิทยากร ผู้สอน ผู้ตรวจ ทั้งนี้ งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ ต้องเป็นงานที่อยู่นอกเหนือจากงานประจำหรืองานตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนงานหรือวิทยาเขต

1.2) ตัวชี้วัดเลือก จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดเลือก	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย				
		ระดับ 5	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 1
ตัวชี้วัด 1 จำนวนโครงการที่เป็นคณะกรรมการหรือทีมงาน ในดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	<=10	5	4	3	2	1
ตัวชี้วัด 2 ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามโครงการยุทธศาสตร์ เมื่อเทียบกับแผนของ ทุกโครงการที่ได้รับ	<=15	>=90	>=80	>=70	>=60	<60
ตัวชี้วัด 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนา	<=20	ให้พิจารณาค่าเป้าหมายตามประกาศ สำนักงานวิทยาเขตศรีราชา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569				

ตัวชี้วัดเลือก หมายความว่า ตัวชี้วัดที่บุคลากรสามารถเลือกใช้เป็นตัวชี้วัดงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่าในระบบ KU Smart P ทั้งนี้ คำนำน้หนักรวมของตัวชี้วัดที่เลือกใช้ต้องไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดตามตำแหน่งงานและกลุ่มงานที่ส่วนงานกำหนด

การประเมิน ตัวชี้วัด 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนา กำหนดให้เสนอได้เพียง 1 คน ต่อ 1 ชำงาน ยกเว้น กลุ่มบริการพื้นฐานที่สามารถดำเนินงานในรูปแบบทีมได้

กรณี คำนำน้หนักรวมของงานพัฒนา 1 ชำงานต่ำกว่า 20 คะแนน ให้หัวหน้างานและผู้อำนวยการกองพิจารณาคัดเลือก งานพัฒนาอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้มีค่าน้ำหนักรวมงานกลุ่ม 2 เพิ่มมูลค่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละกลุ่มงาน

กรณี คำนำน้หนักงานพัฒนามากกว่า 20 คะแนน ให้ส่วนต่างของค่าน้ำหนักที่เกิน นำไปพิจารณาในวงเงินคะแนนที่เหลือ โดยให้คณะกรรมการประจำสำนักงานวิทยาเขตศรีราชาเป็นผู้พิจารณา

2) ให้ประกาศฉบับนี้ ใช้บังคับในรอบประเมิน ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 เพื่อเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารพร ฝุสิงห์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กายภาพ และสิ่งแวดล้อม วิทยาเขตศรีราชา

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา